

Un nouveau DG à 3,2 millions€

Le Conseil d'Administration vient de prendre la décision de nommer Benjamin Smith (actuel N°2 d'Air Canada) à la tête du Groupe AF-KLM. Alors que nos principaux concurrents sont largement aidés par leurs gouvernements respectifs qui déploient un protectionnisme agressif, cette nomination (influencée par Delta Airlines) laisse perplexes quant à la volonté de protéger notre compagnie nationale Française.

Benjamin Smith a gravi tous les échelons d'Air Canada. Surtout connu pour avoir développé la classe « Premium Economy » et une filiale low-cost au sein d'Air Canada, qui s'est construite à coup de régression sociale.

Pour rappel, voici un **exemple du « dialogue social » canadien** qu'ont eu à subir les salariés d'Air Canada alors que Benjamin Smith était en fonction : *« Le parlement canadien a voté dans la nuit d'hier à aujourd'hui un projet de loi gouvernemental destiné à **interdire aux salariés d'Air Canada, en conflit avec leur direction, de se mettre en grève**, a annoncé la ministre du Travail Lisa Raitt. Le texte devrait être maintenant approuvé sans difficulté d'ici la fin de la semaine par le Sénat et ratifié par le gouverneur général. Air Canada, premier transporteur du pays, avait menacé les pilotes d'un lock-out (grève patronale, suspendant le fonctionnement de l'entreprise) dans le contexte d'une impasse dans leurs négociations salariales. De leur côté, les personnels au sol avaient annoncé pour lundi dernier une grève qui risquait de perturber fortement le trafic au moment où de nombreux Canadiens voyagent à l'occasion des vacances scolaires d'hiver. Cependant, le gouvernement avait saisi le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI), dont l'intervention suspend ce genre d'actions. Apparemment, le gouvernement a estimé que ce moyen était insuffisant. Tant le Premier ministre Stephen Harper que la ministre du Travail ont déclaré que l'interruption des vols d'Air Canada risquait de porter préjudice à la reprise économique du pays. Le syndicat AIMTA représentant les mécaniciens, les bagagistes et les agents de fret a protesté aujourd'hui contre la loi interdisant le recours à la grève. »*
<http://www.lefigaro.fr/flash-eco/2012/03/14/97002-20120314FILWWW00573-air-canada-le-parlement-interdit-la-greve.php>

Pour prendre son poste de Directeur Général à la tête du groupe, Mr Smith a posé ses conditions : une grosse augmentation de salaire... le Conseil d'Administration d'AF-KLM (qui se dit « incompetent » pour augmenter l'ensemble des salariés d'Air France de 6%), a aussitôt déballé le tapis rouge **en augmentant le salaire du futur Directeur Général d'AF-KLM de 300% ! Sa rémunération passe de 1,2million€ à 3,2millions€/an (voir 3,6millions€ avec la part variable). Son premier tour de force aura été de faire tripler son propre salaire alors qu'il n'a pas encore signé son contrat de travail.**

Faisant la démonstration qu'il a besoin de 3,2millions€ pour vivre « décentement », il sera évidemment le premier à comprendre les difficultés salariales des agents d'Air France et à nous donner la même augmentation !!!

Quelle sera la feuille de route ? Et ses missions ?

La crise sociale à Air France dure depuis des mois, et régler cette question devient une urgence pour faire avancer notre compagnie. Ce sera le premier « job » du futur DG.

Le développement d'AF doit passer par la mise en valeur de l'ensemble de son personnel, et pas seulement de ses dirigeants qui s'auto-augmentent. Nous avons besoin d'augmentations de salaire, d'un DG conscient que les enjeux sociaux doivent être prioritaires.