

# Faites entrer... les patients

Il est grand temps que cette  
mascarade cesse !

Le jeudi 23 août, la nouvelle directrice de groupe, mme Benmansour accompagnée de mme Debray, ont accepté de rencontrer notre organisation syndicale.

Face à tous les problèmes rencontrés cet été (surcharge de travail, absentéisme, intérimaires qui fuient leur poste de travail en abandonnant leur mission, heures supplémentaires, dépassements du temps de travail qui vont bien au-delà de la limite autorisée, épisodes caniculaires qui augmentent la surveillance des patients, etc....), la remplaçante de la « diabolique » madame Orio a pris l'engagement de faire stopper les entrées dans tous les services pendant 15 jours pour soulager les équipes.

Les équipes d'encadrement comme tout l'ensemble du personnel ont été fort soulagés de cette décision.

Il n'aura fallu que 5 jours à mme Mabit (directrice par intérim de l'hôpital pendant les congés de m. Besset) pour faire voler en éclat cette décision. Elle n'est pas la seule responsable puisque l'ensemble du corps médical poussait derrière elle avec l'aval des cadres sup !

Lors du CLHSCT extraordinaire demandé par SUD Santé sur « les conditions de travail et l'impact physique et psychologique des personnels » qui s'est tenu mardi 28 août, elle est restée campée sur ses positions : il n'y a pas de problème en service !

Alors que le médecin du travail lui rapporte qu'à travers toutes les consultations qu'il a pu effectuer durant cet été, l'état de fatigue avancé du personnel est flagrant, elle nie en bloc et estime que tout va bien.

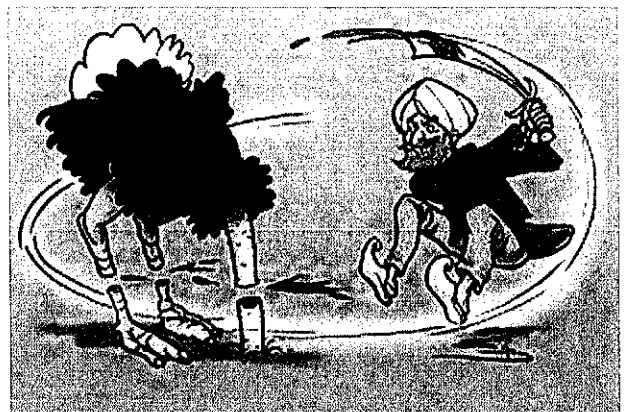
Le représentant des médecins n'était pas présent à cette instance pour donner le point de vue du corps médical...

Les personnels souffrent, les cadres souffrent, les familles ont été alertées à travers une lettre ouverte qui leur était destinée mais toute la direction, quelle soit du personnel, des soins infirmiers ou de groupe se moque éperdument de votre état de santé, de vos remarques et de vos attentes.

L'important dans ce système, c'est que l'argent rentre même si les décisions sont irresponsables.

Puisque tous restent sourds à nos-vois alertes et que nous nous épuisons au travail, dans des instances qui ne sont là que pour se donner bonne conscience et surtout que : « on ne vient pas au travail pour perdre sa santé ! », votre syndicat SUD Santé va prendre ses responsabilités et ils vont regretter de ne pas nous avoir écouté.

Le temps où l'autruche se cachait est révolu !



## **[ERX] Syndicat Sud Santé Emile Roux (HUHM)**

---

**De:** [ERX] Syndicat Sud Santé Emile Roux (HUHM)  
**Envoyé:** mercredi 29 août 2018 10:59  
**À:** BENMANSOUR Édith  
**Cc:** MABIT Isabelle; HENRY Olivier; SABINE Frantz; LE BARS Gwendal; HIRSCH Martin  
**Objet:** situation Emile Roux

Madame la Directrice,

Hier s'est tenue sur Emile Roux une séance extraordinaire du CLHSCT, présidée par madame Mabit, directrice des soins de l'hôpital.

Vous nous avez reçu jeudi dernier, et nous avons pris acte de vos décisions suite à l'état des lieux que nous vous avons présentés lors de notre rencontre.

Vous avez pris la décision de stopper les admissions sur 15 jours, le temps pour vous de faire un point sur la situation avec vos équipes.

Cela n'aura duré que le temps d'un week-end et malheureusement ce CHSCT n'aura fait que confirmer ce que nous pressentions à savoir que cette instance n'a servi qu'à justifier et couvrir

les décisions irresponsables de la direction locale et en particulier celles prises par madame Mabit.

La pression mise par certains médecins et le cadre supérieur du pôle pour que les admissions se fassent aura de multiples conséquences tant en matière de conditions de travail et d'absentéisme qu'en matière de dialogue social.

Nous avons assisté hier à une véritable mascarade, une provocation de plus à mettre à l'actif de la direction : nous espérions qu'un changement s'opérerait avec votre arrivée en matière d'écoute et de dialogue, mais force est de constater qu'il n'en sera rien. Il vous faut sauver le soldat « MABIT » et tout faire pour cacher la réalité aux familles et visiteurs, et même nous pouvons l'imaginer à la direction générale. C'est bien pour cela qu'on refuse à la presse de rentrer dans notre établissement.

Mais c'est sans compter sur notre détermination à faire connaître la situation que vous devrez assumer, tous, les actions que notre organisation syndicale mettra en œuvre, à commencer par celles que nous vous avons donné en exemple jeudi soir.

Madame, le dialogue social ne peut se construire dans le mensonge et l'opacité, dans l'entrave et la condescendance. Il ne peut y avoir de confiance que dans l'honneur et la mise en acte de vos propos.

Nous n'attendons pas de vous ni de vos collaborateurs une prise de conscience de la gravité de la situation, le discours de monsieur Sabine hier nous confirme que l'avenir promet d'être sombre, triste et difficile pour les personnels.

C'est d'ailleurs ce qui explique en grande partie le nombre de DGI, de droits d'alerte et de retrait et l'absentéisme que nous constatons chaque jour.

Chacun, en conscience, devra assumer ses actes et ses déclarations. Nous, militants, assumerons comme nous l'avons toujours fait, pour le personnel et pour les patients qui sont les premières victimes de vos décisions.

Cordialement

Pour la section SUD Santé Emile Roux

LOPEZ Frédéric

Secrétaire de section

Secrétaire Général adjoint syndicat SUD santé