



12-14, avenue Paul Vaillant Couturier / 94 804 Villejuif Cedex

T : 01 45 59 35 01 F : 01 45 59 38 02

Courriel : sudsante.aphp@sap.aphp.fr

www.sudsanteaphp.fr

Membre de l'Union Syndicale Solidaires

Syndicat des personnels de l'AP-HP
Hôpital Paul Brousse
Pav J.J. Rousseau
Secteur Violet / Porte 19

Contact

SUD Santé AP-HP
01 45 59 35 01

Villejuif,
Jeudi 24 Juin 2015

> Communiqué de presse

Une première bataille de gagnée

Le succès de la mobilisation des personnels de l'AP-HP se traduit aujourd'hui par un recul net du directeur général. Contraint de revoir sa copie sous la pression de la rue, il propose un relevé de conclusions où il reconnaît l'ampleur du mouvement social dans l'institution, et l'intersyndicale comme interlocuteur. Il est surtout poussé à reconsidérer son calendrier et dans le meilleur des cas ouvrir des négociations au plus tôt en octobre prochain.

Entre temps il aura revu ses plans concernant la désignation des services ou pôles cibles puisqu'il devra intégrer les critères des syndicats dans ce choix, il aura aussi rendu compte de l'enquête en double instance élargie à une représentation des organisations de l'intersyndicale.

Parce qu'il est question de temps depuis le début les agents peuvent se féliciter d'en avoir gagné sur le calendrier initial et cela est une victoire...

Mais si une bataille est gagnée, pas la guerre encore ! SUD Santé souhaite ouvrir plus encore le texte, définir le calendrier de la première phase, coucher sur papier les critères de choix des services en difficulté, définir plus précisément l'étude d'impact. SUD Santé entend par là que la direction générale communique ses objectifs tant en amélioration des conditions de travail, que s'agissant de la meilleure prise en charge des patient, et bien évidemment concernant l'amélioration de l'efficacité économique.

Si les avancées sont réelles, beaucoup reste à préciser et en l'occurrence le cœur du sujet n'est toujours pas traité. Le lien est donc encore fragile du retour au dialogue et nul ne peut présager de ce qu'il sera demain.

SUD Santé appelle les personnels à s'organiser dans leurs établissements en **comité de vigilance** sur toute la période d'été et à faire remonter immédiatement toutes tentatives de mise en application de nouveaux horaires dans la période. SUD Santé invite les agents à remplir des **cahiers de doléances** en y listant les difficultés quotidiennes, les dégradations des conditions de travail, de vie tout court, les problèmes de planning, les dépassements d'horaire... Plus que ce qui serait bien, la direction doit entendre ce qui ne va pas et à elle de proposer par la suite.

Si SUD Santé n'a pas la prétention de sortir de la tête de Martin HIRSCH ce qui s'y trouve, le syndicat prétend que tout comme il a compris qu'on ne réorganisait pas l'hôpital d'un claquement de doigt, il doit mesurer encore qu'il n'y a pas d'amélioration possible sans moyens supplémentaires. Les agents doivent savoir en ce sens l'engagement intègre et sans faille des représentants SUD, pas question pour eux d'une quelconque négociation sans leur aval et surtout pas dans le cadre d'économies faites sur leur dos. Il ne s'agit ici rien de plus que la définition d'une méthode, la nécessité pour la direction de confronter les expertises menées, débattues mainte et mainte fois en instance à une réalité de terrain. Gageons que les collègues dans les services leur diront la même chose que l'on n'a cessé de leur matraquer depuis des années... Grand bien leur fasse !!

SUD Santé demande aux personnels de s'emparer du dossier, pour mieux porter leur voix.

SUD Santé appelle avec l'intersyndicale à une mobilisation des hospitaliers franciliens contre l'austérité le 25 juin 2015. Cette participation pourrait prendre la forme d'un point fixe sur le trajet du cortège santé.