

Pour en finir avec le fantasme de trahison

Pour en finir avec le fantasme de trahison, de signature et de négociations en catimini ou comment SUD Santé AP-HP voit les choses.

Nous ne nous sommes pas mobilisés pour rien, ce mouvement social, historique par son ampleur, a fait reculer la direction de façon très nette.

Si le projet est vidé de son contenu, il n'en reste pas moins **dans l'esprit** de Martin HIRSCH, de la ministre et plus largement du gouvernement que la réorganisation du temps de travail est le passage obligé pour faire des économies.

C'est pour cette raison que **notre** syndicat entend acter les avancées même minimales, pour ne pas reculer sur le dossier :

- Recul sur le calendrier : les négociations sont reportées au plus tôt en octobre 2015
- Recul sur la méthode : l'enquête de terrain se fera selon des critères de choix précisés par les représentants du personnel
- Recul sur le projet : abandon d'horaires prédéfinis, et de l'idée de toute expérimentation au cours de l'été
- Recul sur les « sanctions » pour fait de grève : étalement des retraits sur salaire, étude des situations sociales individuelles.

Conscient de cela SUD Santé AP-HP considère que les salariés ont gagné une bataille mais pas encore la guerre !

Ce texte « projet de relevé de conclusions » n'engage à rien d'autre et ne constitue en rien une quelconque négociation sur le fond. Tout au plus nous avons défini un cadre, un processus pour aboutir ou non, d'ailleurs, à un constat partagé et ouvrir, éventuellement, des négociations à l'automne.

Du reste, si vous nous suivez dans la démarche, nous devrions rapidement être fixés sur les vrais

objectifs de Martin HIRSCH, puisque dans le prolongement des discussions sur le texte SUD Santé aimerait aborder la question de l'étude d'impact, véritable cœur du dossier.

La direction générale nous avoue avoir trois objectifs dans ce projet :

- Amélioration des conditions de travail : nous ne savons rien de ce qu'elle envisage. Nous avons par contre nos revendications à leur remonter
- Amélioration des conditions de prise en charge des patients : la direction devra en premier lieu nous expliquer en quoi la prise en charge actuelle n'est pas bonne.
- Amélioration de la situation financière de l'institution: nous ne partageons pas le diagnostic que celle-ci est mauvaise mais nous savons que HIRSCH souhaitait trouver dans la réorganisation du temps de travail 30 millions d'euros. Y a-t-il renoncé avec le reste ?

Pour être tout à fait clair avec vous, SUD Santé doit vous confier son ambition pour l'institution, son ambition pour vous qui en êtes les acteurs...

Constatant que nos conditions de travail sont dégradées, que la souffrance au travail est réelle, que nos conditions sociales sont mauvaises et que nos conditions de vie ne sont pas bonnes, nous partageons et nous revendiquons leurs améliorations.

Constatant des organisations de travail pareillement dégradées, nous ne pouvons nous satisfaire d'une situation générale qui condamne les hospitaliers à ne vivre la réduction du temps de travail qu'en de très hypothétiques jours RTT, que pour beaucoup ils ne peuvent prendre et stockent sur des comptes épargne temps, dont ils ne savent que faire puisque les portes de sortie sont un vol organisé.

Nous ne pouvons pas nous satisfaire non plus des dépassements horaire journalier qui se traduisent trop souvent par du bénévolat puisque non comptabilisés, donc non payés

En ce sens le statu quo que représenterait le très repris slogan « retrait du projet Hirsch » ne peut être une fin en soi s'il consiste en un « je ne change rien » et tout va bien.

Parce que différent, SUD Santé se doit d'être à l'offensive et continue de revendiquer, contre vents et marées, l'amélioration de notre condition à nous, Hospitaliers qui sommes à la production, à nous qui nous levons tôt, à nous qui ne déposons jamais nos enfants à l'école mais à la garderie, à nous qui passons un temps fou dans les transports parce que nos salaires ne nous permettent pas de vivre près de nos lieux de travail, à nous à qui l'on demande toujours plus et qui ne recevons jamais rien .

SUD Santé ne sera en ce sens jamais assez ambitieux, utopique et révolutionnaire !

Nous nous opposerons toujours à la vision très étriquée de l'hôpital que nous vendent les oligarques de tout poil !

C'est pour cela que nous ne voulons pas laisser à la direction la possibilité de poursuivre sa trajectoire faute d'opposition. C'est pour cela que

nous vous demandons de nous renouveler votre confiance, étant entendu que nous vous rendrons des comptes au fur et à mesure.

Parallèlement à cela, nous vous invitons à la résistance et nous vous appelons à la plus grande vigilance durant tout l'été.

Organisez vous, discutez entre vous, montez des comités de lutte dans les établissements, établissez des cahiers de doléances, dépassez les limites de l'intersyndicale, indignez vous !!!

Parce que ce combat des personnels de l'AP-HP est aussi celui de tous les hospitaliers, SUD Santé appelle l'ensemble des agents de la fonction publique hospitalière à s'organiser de la même manière et à faire front ensemble !

Peu importe alors si la réponse est institutionnelle, ministérielle ou gouvernementale, elle doit être faite... c'est tout. Il en va de l'intérêt général, de l'intérêt du peuple. Ou ceux qui en sont les tenants légaux y répondent ou le peuple reprend sa souveraineté !!!

Les sections SUD Santé restent ouvertes tout l'été , à la moindre entourloupe des directions, un coup de fil de votre part, l'information passe et nous agissons tous ensemble !

**SUD Santé appelle
tous les salariés à se tenir prêts
dès septembre à la mobilisation !**

juin 2015

SUD Santé AP-HP

Hôpital Paul Brousse - Pav J.J. Rousseau - 12-14, av. Paul Vaillant Couturier - 94 804 Villejuif Cedex
tél : 01 45 59 35 01 / courriel : sudsante.aphp@sap.aphp.fr / site : sudsanteaphp.fr / facebook-twitter
Membre de l'Union syndicale Solidaires