

RESISTER POUR CONSTRUIRE TOUS ENSEMBLE !

Les dernières tentatives de discussions en date des 6 et 7 juillet 2015 avec la direction générales ont échouées.

Martin HIRSCH n'a pas voulu donner suites aux revendications qui avaient été exprimées par les personnels lors des dernières mobilisations.

Un projet de relevé de conclusion avait été rédigé le 17 juin 2015, qui devait constituer une nouvelle base de discussions.

Partant de ce postulat, SUD Santé avait déterminé une feuille de route :

■ **Eviter que l'administration procède à des tests** pour de nouvelles réorganisations dans des services durant l'été en utilisant des passages en force et au mépris des instances locales ;

■ **Obliger la direction générale à négocier les retenues sur salaire.** Il est à noter les différences de traitement des groupes hospitalier à ce sujet ;

■ **Dénoncer le plan d'économies**, qui reste le véritable objectif de M. HIRSCH et plus particulièrement la source d'inspiration pour la mise en place du projet de réorganisation du temps de travail à l'AP-HP ;

La direction générale reste accrochée à une méthode quand SUD Santé continue de démontrer que le problème majeur reste l'application d'une politique d'austérité. Politique qui a pour conséquence **de priver les établissements de moyens pour remplir leur mission de service public.**

En affirmant que l'amélioration de la prise en charge du patient, l'amélioration des conditions de travail et l'amélioration de la performance économique sont cumulatives, **la direction générale de l'AP-HP se moque des personnels.**

Il est inacceptable de faire croire qu'en augmentant le plan d'austérité à l'hôpital, on pourrait améliorer les conditions de travail des agents et la prise en charge des patients.

Si M. HIRSCH veut améliorer les conditions de travail, **qu'il commence à donner des moyens à la médecine de travail**, ne serait-ce que pour garantir la mise en place **d'une véritable politique de prévention des risques professionnels.**

D'autre part, dans tous les établissements de l'AP-HP, il était ressorti des différentes assemblées générales du personnel que **la question des effectifs au lit du malade et plus particulièrement les ratios,** reste une question taboue.

Alors, monsieur le directeur général, donner des instructions à vos collaborateurs **afin qu'il puisse y avoir un débat avec les personnels et leurs représentants.**

Face à un tel cynisme, **SUD Santé a décidé de ne plus participer à ces discussions.** Durant l'été, **les initiatives** se poursuivront dans les établissements pour continuer d'informer les personnels.

ON NE LACHE RIEN !

juillet 2015