

Réponse à la lettre de M. Hirsch

Extrait de la lettre du 18 août 2015 de M. Hirsch, courrier joint à toutes les fiches de payes de septembre 2015 des agents de l'AP-HP, soit plus de 70 000 personnes. Et après l'AP-HP va nous parler de son engagement en faveur de l'écologie...

Lors de mes déplacements dans les services, je constate souvent un besoin d'information et d'explication, la nécessité de rétablir les faits face à certaines rumeurs et c'est la raison pour laquelle je m'adresse à vous toutes et tous.

*Maitre en communication, M. Hirsch essaie de se rattraper en parlant de « rumeur », on se demande qui attise la rumeur. **Ce directeur Général est menteur et manipulateur.***

- mieux prendre en compte la réalité du travail fait, de telle sorte que les dépassements d'horaires justifiés soient effectivement rémunérés ou récupérés ;

*Le but aurait été qu'il n'y ait plus de dépassements d'horaires.
(Car trop souvent ceux-ci sont liés au manque de personnel)*

- sécuriser la stabilité des plannings, avec des garanties sur la possibilité de prendre les jours posés ;

Sans embauches supplémentaires: mission impossible M. HIRSCH

- renforcer les effectifs des équipes de suppléance sur l'ensemble de l'AP-HP, mesure s'inscrivant dans un engagement de stabiliser l'emploi au lit du malade ;

Étonnant, pourquoi ne pas renforcer les services directement... Dans cette phrase, on oublie les services administratifs, les services ouvriers, les services support....

- poursuivre la résorption de l'emploi précaire, de telle sorte qu'il y ait davantage de personnels statutaires à l'AP-HP, et moins de personnels contractuels précaires ;

La pratique perdure d'embaucher sous contrat des infirmiers, aides-soignants, administratifs, ouvriers, agents hospitaliers qui se désespèrent d'attendre des commissions de sélection et des concours.

- relancer la politique du logement en faveur des personnels, en augmentant le nombre de logements accessibles sur des critères sociaux ou familiaux.

Attente des dossiers logement de plus 3 mois, loyers excessifs par rapport aux salaires des agents

Et votre projet de réforme du temps de travail ? Qui va le supporter ?

Le plan d'économies de 150 millions en 2015, autant en 2016, est toujours d'actualité :

→ suppression de personnel, de RTT, du temps de repas inclus dans le temps de travail...

Comme depuis de trop nombreuses années, ce sont les patients et le personnel qui vont payer l'addition. Addition que vous comptez augmenter quoique vous disiez. Et pourtant de l'argent il y en a, l'AP-HP va bien financièrement, il suffit juste d'un peu de volonté politique

Manifestation Jeudi 17 Septembre à 10H du siège de l'AP-HP au ministère des finances

8 septembre 2015

SUD Santé AP-HP

Hôpital Paul Brousse - Pav J.J. Rousseau - 12-14, av. Paul Vaillant Couturier - 94 804 Villejuif Cedex
tél : 01 45 59 35 01 / courriel : sudsante.aphp@sap.aphp.fr / site : sudsanteaphp.fr / facebook-twitter
Membre de l'Union syndicale Solidaires