



12-14, avenue Paul Vaillant Couturier / 94 804 Villejuif Cedex

T : 01 45 59 35 01 F : 01 45 59 38 02

Courriel : sud-sante.aphp@aphp.fr

www.sudsanteaphp.fr

Membre de l'Union Syndicale Solidaires

Syndicat des personnels de l'AP-HP
Hôpital Paul Brousse
Pav J.J. Rousseau
Secteur Violet / Porte 19

Contact

SUD Santé AP-HP
01 45 59 35 01

> Communiqué de presse

Hirsch part du CTEC comme un voleur...

Aujourd'hui, 17 octobre 2016, devait se tenir à 14H le Comité Technique d'Établissement Central (CTEC) de l'AP-HP. Le syndicat SUD Santé comme la CGT (les deux syndicats majoritaires de l'institution) avait décidé d'y faire une déclaration liminaire pour dénoncer, entre autres, les conditions difficiles dans lesquelles la réforme des organisations de travail se met en route dans les établissements de l'AP-HP.

Mesurant la non-volonté de siéger de ces deux organisations, constatant de fait l'absence de quorum, la direction générale, M. HIRSCH en tête, quitte la salle des instances par la porte dérobée, comme des voleurs diraient certains, pas fiers penseraient d'autres, tout penauds ou à l'inverse méprisants, suffisants, tout à leurs certitudes...

Pour le coup SUD Santé est très perplexe quant à la capacité de cette direction de mener à bien une réforme des organisations si la moindre confrontation est pour elle à ce point insurmontable qu'elle préfère fuir. Le rendez-vous est pourtant d'importance de rattraper l'occasion perdue, de sortir de l'impasse, de renoncer à vouloir faire contre et envisager le chantier pour et avec les personnels.

Le refus des agents de cette réforme « Hirsch » un temps, exprimée dans la rue prend aujourd'hui des dimensions plus radicales quand il consiste en des arrêts, un absentéisme accru, des demandes de mutations, des démissions, un ras le bol général, des burn-out de plus en plus nombreux, et trop souvent des suicides. Ceci nous inquiète au plus haut point et présage de mauvais lendemains pour l'AP-HP.

SUD Santé a bien des propositions en matière d'organisation du temps de travail, des propositions qui visent un maintien de la qualité de prise en charge des patients et une amélioration des conditions de travail pour les agents, des propositions qui tiennent compte des réalités de nos métiers, de la sociologie dans nos établissements, de la nécessaire de concordance des temps de travail et de vie privée...

Ces propositions ne demandent qu'à être discutées, encore faut-il trouver les interlocuteurs pour. Un rendez-vous était prévu demain 18 octobre à 16H avec le directeur général, celui-ci sera-t-il maintenu ? A notre sens le dialogue social passe par là, loin des déclarations de principe et des signatures de protocole qui n'engagent que ceux qui y croient... Nous y croyons de moins en moins.

Villejuif, le 17 octobre 2016